

Al Direttore Sanitario  
ASL - Frosinone  
direzione.sanitaria@aslfrosinone.it

e p.c. al Dirigente UOC Comunicazione  
ASL - Frosinone  
anticorruzione trasparenza@aslfrosinone.it

Oggetto: riorganizzazione P.S. e persone con disabilità: progetto TOBIA. Esposto/i: quesiti disattesi?

In data 11.2.23 è stata inviata nota/esposto sulle disfunzioni “vissute” durante il ricovero in P.S., in rapporto alle necessità di persone con disabilità, di cui non si è avuto alcun riscontro, né gli opportuni provvedimenti presi o programmati, per umanizzare un reparto assolutamente organizzativamente inadatto.

In realtà, di esposti ne abbiamo inviati altri, in forma più riservata (proprio per abbassare il tono del confronto), ma al di là di una prima apparente disponibilità ed ammissione delle difficoltà, tutto cade nel dimenticatoio, che, così agendo, da colposo diventa di dolosa omissione.

Ci dispiace che Lei, come il management ASL a cui mi sto rivolgendo su diverse discrasie organizzative/funzionali dei Servizi, percepisca le “critiche”, frutto di osservazione reale sul campo, non in modo costruttivo (rifiutando ogni collaborazione fattiva pur sempre proposta in ogni occasione), ma con insofferenza e, ponendo un muro alla comunicazione collaborativa (contravvenendo agli orientamenti normativi), non fa altro che alimentare l’acredine: noi non molliamo per “stanchezza” o “rassegnazione”, ma alzeremo il tiro, se occorrerà, nelle pretese di Servizi efficienti ed inclusivi, che riteniamo legittime e non pretestuose, poiché a noi si rivolgono, ancora con un piccolo barlume di fiducia, tante persone sfiduciate, ma speranzose, invitandoci a perseguire!

Lo *status quo* fa comodo solo a chi è decisore: “cambiare” richiede fatica ed energia che spossa, e, rimandare all’impersonale “sistema” le difficoltà di ogni cosa (perché come si suol dire “tutti colpevoli, nessun colpevole”), è cosa che deresponsabilizza e solleva la coscienza. Ma non è proprio teoria che ci pervade e convince: le risorse economiche (a volte allocate in maniera discutibile sotto l’aspetto di politica sanitaria: basterebbe spendere meglio, monitorandone efficienza/efficacia) sono limitative e ne siamo consci, ma spesso agire sulla riorganizzazione funzionale non ha costi: è solo ed esclusivamente volontà e determinazione, anche a costo di



## **Legga Problemi Handicappati onlus**

associazione di promozione sociale

sede legale: via Ferrarecche 121 – Caserta

sede territoriale: via Vallombrosa 4 – Fiuggi

mail: [lphcaserta@gmail.com](mailto:lphcaserta@gmail.com) [lphfiuggi@gmail.com](mailto:lphfiuggi@gmail.com)

codice fiscale: 93008820610

ente antidiscriminazione riconosciuto con D.M. Lavoro e PP.SS. 13.3.13

UNAR – Presidenza del Consiglio dei Ministri n.1334/2019

rompere equilibri, ormai diventati “concrezioni calcaree anelastiche da rendite di posizione”, che si limitano ad alimentare i propri esclusivi interessi (a scapito della qualità)!

Noi, ci teniamo molto a rapporti che si strutturino su una base di *gentlemen's agreement* e su questo presupponiamo ogni confronto, scritto o verbale, ma ciò non significa che, se necessario e solo per Vostra omissione pretestuosa, saremo fermi e anche rudi (se dovesse servire), nelle forme che la legge ci consente di produrre, nel pretendere la trasparenza che finora è assolutamente mancata solo per consapevole volontà.

Ritornando all'alveo della questione principale, su nessuna richiesta di disservizi abbiamo avuto riscontro: in primis, la questione P.S. Spaziani e gli sviluppi del progetto TOBIA, così come ogni altra questione legittima posta ufficialmente ai Responsabili preposti agli uffici interessati.

Egregio Direttore, la Sanità non è un ambito di vita marginale ed opzionale e non possiamo essere rilassati o, peggio, indulgenti nell'affrontare argomenti che inficiano la qualità di vita delle persone, specialmente di coloro che non dispongono di risorse economiche tali da permettersi una sanità privata da élite!

La “cortesia” istituzionale non è un valore che avete praticato con noi, nemmeno nella forma: per questo, ribadiamo la pretesa di risposte chiare ed in tempi ragionevoli, specialmente su quegli aspetti per i quali sono sufficienti piccole “messe a punto” per efficientare i Servizi.

Cogliamo l'occasione per porgere distinti saluti, con l'auspicio di un costruttivo ripristino di collaborazione solo ed esclusivamente nell'interesse di chi più necessita di tutela.

Fiuggi, 2 giugno, 2023

prof. Vitaliano Ferrajolo  
(presidente LPH aps)



## **Lega Problemi Handicappati onlus**

associazione di promozione sociale

sede legale: via Ferrarecce 121 – Caserta

sede territoriale: via Vallombrosa 4 – Fiuggi

mail: [lphcaserta@gmail.com](mailto:lphcaserta@gmail.com) [lphfiuggi@gmail.com](mailto:lphfiuggi@gmail.com)

codice fiscale: 93008820610

ente antidiscriminazione riconosciuto con D.M. Lavoro e PP.SS. 13.3.13  
UNAR – Presidenza del Consiglio dei Ministri n.1334/2019